C:\Users\User\Desktop\оплата труда.tif

1.3 Фонд оплаты труда образовательного учреждения утверждается Управлением образованием Администрации Туринского городского округа на соответствующий финансовый год.

1.4 Система оплаты труда работников ДОУ устанавливается локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации

1.5 Штатное расписание разрабатывается ДОУ в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утверждённого на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

**2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1 Оплата труда работников ДОУ включает в себя:

-размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

-размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

-выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем;

-выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем;

2.2. ДОУ в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением.

2.3 Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников ДОУ устанавливается на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

-профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников;

-профессиональная квалификационная группа должностей медицинских работников;

-профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала;

-профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих;

-по квалификационным разрядам «Общеотраслевые профессии рабочих».

2.4 Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно­ - квалификационным справочником работ и профессий работников:

2.5 Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников ДОУ определяется путём умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной на соответствующий повышающий коэффициент.

2.6 Повышающий коэффициент (далее - ПК) к минимальному окладу (должностному окладу) ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются:

-за квалификационную категорию

-за почётное звание;

-за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.7. ПК к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 0,25;

первая квалификационная категория воспитателя - 0,2;

первая квалификационная категория инструктора по ФИЗО - 0,2;

первая квалификационная категория учителя - логопеда - 0,2;

вторая квалификационная категория воспитателя- 0,1.

подтверждение соответствию должности воспитателя - 0,1

вторая квалификационная категория музыкального руководителя - 0,1.

подтверждение соответствию должности музыкального руководителя -0,1

2.8 Работникам ДОУ, имеющим почётное звание, устанавливаются повышающие коэффициенты к

минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в размере 0,2.

2.9 Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу (окладу) определяется путём умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент и выплачивается отдельным приказом по основной деятельности

2

**Компенсационные выплаты**

2.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в размерах фонда оплаты труда на действующий финансовый год. Порядок, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, содержащими нормами трудового права и настоящим положением.

2.11 Для работников ДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

-занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - 4% Указанные выплаты производятся при условии, когда работник не менее 50% рабочего времени занят на работе с вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест.

-за работу в местностях с особыми климатическими условиями, районный коэффициент к заработной плате- 15%

-за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), работу в ночное время (С 22 часов до 6 часов) - 35%.

-Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и не может быть ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством

-При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты пропорционально уменьшаются.

**-** За работу с группой не менее 20 детей с речевыми нарушениями, использование современных методов диагностики речевых нарушений и психолого-педагогического обследования неречевых функций, владение современными образовательными технологиями и методиками и их эффективное применение в коррекции нарушения речи детей учителю – логопеду устанавливается компенсационная выплата в размере 20% к отношению должностного оклада.

**Выплаты стимулирующего характера**

2.12 Выплаты стимулирующего характера порядок, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, «Положением о выплате стимулирующего характера работникам детского сада № 5 «Огонёк» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников детского сада

2.13 Выплаты стимулирующего характера размерами не менее 20 процентов и не более 40 процентов с количеством воспитанников от 75, до 265 детей.

2.14 Объём средств на выплаты стимулирующего характера в составе ФОТ должен составлять не менее 20%

2.15 Размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере к должностному окладу, ставке заработной платы. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

-за интенсивность и высокие результаты работы;

-за качество выполняемых работ;

-за стаж непрерывной работы (согласно отработанных рабочих дней), выслугу лет;

-за неиспользованные дополнительные дни (дополнительный отпуск за три квартала учебного года);

-за выполнение функций по ОТ и ТБ

-за непрерывную работу в течении трёх кварталов учебного года

-премиальные выплаты по итогам работы;

2.16 К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу. Основными условиями для

осуществления выплат стимулирующего характера являются:

-успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, положениями и локальными нормативными актами и отражают количественную или

качественную оценку трудовой деятельности работников.

2.17 В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрении за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в предел финансовых средств оплату труда по решению руководителя образовательного учреждения применяется

единовременное - премирование работников образовательного учреждения:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня работника дошкольного образования;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения);

6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.18При работе на условиях неполного рабочего времени стимулирующие выплаты пропорционально уменьшаются.

2.19 Сотрудники находящиеся на листе нетрудоспособности более 5 рабочих дней (с учётом перехода больничного листа на другой месяц) стимулирующие выплаты не получают.

2.20 При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

**3. Условия оплаты труда заведующей ДОУ, заместителя**

3.1 Размер, порядок и условия оплаты труда заведующей ДОУ устанавливаются Учредителем

3.2 Оплата труда заведующей и заместителя включает в себя:

-оклад (должностной оклад);

-выплаты компенсационного характера;

-выплаты стимулирующего характера

3.3 Оклад (должностной оклад) заведующей устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала ДОУ, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений. Размер оклада (должностного оклада) заведующей определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала за предыдущий год. При расчёте средней заработной платы основного персонала учитываются выплаты стимулирующего характера.

3.4 К основному персоналу относятся: воспитатели, инструктор по физической культуре.

3.5 К учебно-вспомогательному персоналу относятся: музыкальный руководитель, учитель-логопед, методист.

3.6 К руководителям относятся заведующая, заместитель по ВМР.

3.7 Коэффициент по группам оплаты труда руководителей устанавливается

1 группа - коэффициент 2.6.

3.8 Повышающий коэффициент за квалификационную категорию заведующей, аттестацию устанавливаются к окладу в размере:

-высшая квалификационная категория -0,25;

-первая квалификационная категория - 0,2;

-подтверждение соответствию должности заместителя руководителя -0,1

3.9 Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу (окладу) определяется путём умножения размера должностного оклада (оклада) на

повышающий коэффициент и выплачивается отдельным приказом по основной деятельности

3.10 Стимулирование заведующей ДОУ осуществляется в соответствии с «Положением стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных учреждений», утверждённым Управлением образованием Администрации Туринского городского округа.

3.11 Оклад (должностной оклад) заместителя заведующей устанавливается на 30 % ниже оклада

(должностного оклада) заведующей. Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителю руководителя принимается руководителем учреждения в соответствии с «Положением о выплатах персональных повышающих коэффициентах работникам детского сада №5 «Огонёк»

**4. Заключительные положения**

4.1 При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств заведующая ДОУ может приостановить выплату стимулирующих надбавок, либо уменьшить, либо отменить.

Работники учреждения предупреждаются об этом в порядке, установленном статьёй 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4

|  |
| --- |
| Приложение № 1  к Положению  об оплате труда работников  Муниципального автономного  дошкольного образовательного  учреждения детский сад № 5  Туринского городского округа  Подведомственного Управлению образованием Администрации Туринского городского округа |

**Профессиональная квалификационная группа должностей   
работников учебно-вспомогательного персонала**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности работников образования | Минимальный размер должностных окладов, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников  учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | младший воспитатель | 6300 |

5

|  |
| --- |
| Приложение №2  к Положению  об оплате труда работников  Муниципального автономного  дошкольного образовательного  учреждения детский сад № 5  Туринского городского  округа подведомственного  Управлению образованием  Администрации Туринского  городского округа |

**Профессиональная квалификационная группа должностей   
педагогических работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифика­ционные уровни | Должности работников образования | Минимальный размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1 квалифика­ционный уровень | инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель. | 14 460 |
| инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель. ( среднее полное, с незаконченным педагогическим образованием) | 10 087 |
| 3 квалифика­ционный уровень | Воспитатель (среднее полное, с незаконченным педагогическим образованием) | 11 447 |
| 3 квалифика­ционный уровень | воспитатель. ( с средним специальным педагогическим образованием) | 15 560 |
| 4 квалифика­ционный уровень | учитель-логопед (логопед), | 17 550 |

6

|  |
| --- |
| Приложение № 3  к Положению  об оплате труда работников  Муниципального автономного  дошкольного образовательного  учреждения детский сад № 5  Туринского городского  округа подведомственного  Управлению образованием  Администрации Туринского  городского округа |

**Профессиональная квалификационная группа должностей   
руководителей структурных подразделений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер должностных окладов, рублей |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей  руководителей структурных подразделений | | |
| 1 квалификационный уровень | заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 6140 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. | 6680 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 2 квалификационный уровень | заведующий складом; заведующий хозяйством. | 8159 |
| 3 квалификационный уровень | заведующий производством (шеф-повар); | 7770 |

7

|  |
| --- |
| Приложение № 5  к Положению  об оплате труда работников  Муниципального автономного  дошкольного образовательного  учреждения детский сад № 5  Туринского городского  округа подведомственного  Управлению образованием  Администрации Туринского  городского округа |

**Профессиональные квалификационные группы   
должностей медицинских и фармацевтических работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер должностных окладов, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| 2 квалификационный уровень | медицинская сестра диетическая | 6165 |

8

|  |
| --- |
| Приложение №7  к Положению  об оплате труда работников  Муниципального автономного  дошкольного образовательного  учреждения детский сад № 5  Туринского городского  округа подведомственного  Управлению образованием  Администрации Туринского  городского округа |

**Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование квалификационного разряда | Минимальный размер окладов, рублей |
| 1 квалификационный разряд | 2530 |
| 2 квалификационный разряд | 2810 |
| 3 квалификационный разряд | 3110 |
| 4 квалификационный разряд | 3440 |
| 5 квалификационный разряд | 3820 |
| 6 квалификационный разряд | 4230 |

Примечание: высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 5610–6300 рублей.

9

|  |
| --- |
| Приложение №8  к Положению  об оплате труда работников  Муниципального автономного  дошкольного образовательного  учреждения детский сад № 5  Туринского городского  округа подведомственного  Управлению образованием  Администрации Туринского  городского округа |

**Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифика­ционные уровни | Наименование должности | Минимальный размер должностных окладов, рублей |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалифика­ционный уровень | кастелянша; сторож (вахтер); уборщик территории | 5800 - 6300 |
| кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту белья | 6300 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалифика­ционный уровень | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. | 6300 |
| повар. | 6300 |
| электрик | 6300 |

10

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководящего звена**

**(заместитель заведующего по ВМР)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерий** | **Показатель** | **Сумма**  **(баллы)** |
| 1 | **Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении** | Отсутствие рекламаций и обращений на качество образования | 5 |
| Участие воспитанников в конкурсах, проектах международного и всероссийского уровня интернет | 0-3 |
| Участие воспитанников в конкурсах, проектах межрегионального и областного уровня Наличие призовых мест | 0-3 |
| Участие воспитанников в конкурсах, проектах муниципального уровня и других мероприятиях Наличие призовых мест | 0-3 |
| 2 | **Создание условий для осуществления учебно – воспита-**  **тельного процесса, в том числе соблю -дение лицензии- онных требований** | Доля случаев травматизма(несчастных случаев) от общего количества воспитанников во время образовательного процесса (нет – 3б) (имеются – 0б) | 0-2 |
| Подготовка и аттестация педагогических работников | 0-2 |
| 3 | **Кадровые ресурсы образовательного учреждения** | Осуществление организационно – методической работы по развитию профессиональной компетенции работников (конкурсы профессионального мастерства, семинары, курсы, методические объединения, совещания, открытые мероприятия) | 0-2 |
| 4 | **Эффективность управленческой деятельности** | Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников ДОУ в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ДОУ) | 0-2 |
| Информирование общественности о деятельности образовательного учреждения и его качестве через сайт детского сада:  -пополнение и обновление сайта детского сада 2 раза в месяц (да – 2б; нет – 0б) | 0-2 |
| 5 | **Интенсивность и высокие результаты в работе** | Организация и ведение РМО, курсовая подготовка (по факту), организация работы в КАИС | 0-10 |
| За обслуживание и повышенную опасность при работе на компьютерной технике | 0-2 |
| Выполнение важных работ:  -работа в творческой группе, комиссиях (по факту);  -повышение профессионального уровня;  -ведение табеля рабочего времени.  -участие в ремонтных работах | 0-3  0-10 |
| 6 | **Качество выполняемых работ** | Отсутствие жалоб от родителей и от администрации ДОУ по поводу конфликтных ситуаций, соблюдение внутреннего трудового распорядка  Работа в творческих группах  Профсоюз  (председатель профкома) | 0-2  0-3  0-3  0-10 |
| 7 | **Выплаты за**  **непрерывный стаж**  **работы,**  **стабильность**  **трудовой**  **деятельности,**  **выслуга лет** | Педагогический стаж работы (ежемесячно, согласно отработанных рабочих дней)  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б |  |
| Выслуга лет (общий стаж 1 раз в год - декабрь) при наличии экономии финансовых средств)  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б  Неиспользованный дополнительный отпуск (2 дня в квартал) в мае  Непрерывную работу в течении трёх кварталов учеб. года (в мае) | 0-6  0-5 |
| Заместитель заведующей по ВМР - стоимость одного балла: **233руб.12коп** | | | |

11

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности специалистов:**

**(музыкальный руководитель, учитель – логопед)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | | **Критерий** | **Показатель** | **Сумма**  **(баллы)** |
| 1 | | **Инновационная деятельность** | Использование информационных технологий и ТСО в НОД:  - за создание личного сайта;  - за пополнение личного сайта; и сайта детского сада  - интернет-пользование (информационный материал);  - за каждый разработанный проект | 0-5  0-3  0-1  0-2 |
| 2 | | **Интенсивность и высокие результаты в работе** | Работа с детьми ОВЗ (ежемесячно) | 0-2 |
| - Участие в подготовке и проведении конференций, семинаров  - РМО (организация и ведение) | 0 -8  0-10 |
| Реализация социокультурных проектов (музей, театр и др.) (за каждое по факту) | 0-2 |
| За ведение кружковой работы | 0-10 |
| Участие в ремонтных работах | 0-10 |
| 3 | **Качество выполняемых работ** | | - соблюдение внутреннего трудового распорядка ( не допускается курение, опоздание, не выход на работу без уважительной причины, нарушение СанПиНа) | 0-3 |
| - Отсутствие жалоб от родителей и от администрации ДОУ по поводу конфликтных ситуаций;  - Совместная проектная деятельность с родителями и реализация проектов (по факту)  - Оснащение развивающей среды | 0 2  0-3  0-3 |
| |  | | --- | | Участие детей в различных мероприятиях, конкурсах, выставках  - доля участвующих более 20% на уровне учреждения  - за участников на муниципальном уровне  - на региональном и Российском уровне  За призеров:  - на муниципальном уровне  - на региональном уровне, Российском уровне | | 0-5  0-10  0-5  0-10  0-5 |
| Работа в творческих группах  Профсоюз (комиссии)  (председатель профкома) | 0-3  0-3  0-10 |
| 4 | **Выплаты за**  **непрерывный стаж**  **работы,**  **стабильность**  **трудовой**  **деятельности,**  **выслуга лет** | | Педагогический стаж работы (ежемесячно, согласно отработанных рабочих дней)  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б |  |
| Выслуга лет (общий стаж 1 раз в год – декабрь) при наличии экономии финансовых средств  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б  Неиспользованный дополнительный отпуск (2 дня в квартал) в мае  Непрерывную работу в течении трёх кварталов учеб. года (в мае) | 0-6  0-5 |
| Стоимость одного балла: музыкальный руководитель – без дошкольного образ. **-100 руб 87коп**;  музыкальный руководитель – **144руб.60коп**; учитель – логопед – **175 руб 50коп** | | | | |

12

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогов:**

**(воспитатель, инструктор по ФК)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерий** | **Показатель** | **Сумма**  **(баллы)** |
| 1 | **Инновационная деятельность** | Использование информационных технологий и ТСО в НОД:  - за каждый разработанный проект  - за создание личного сайта;  - за пополнение личного сайта;  - интернет-пользование (информационный материал); | 0-2  0-5  0-2  0-1 |
| 2 | **Интенсивность и высокие результаты в работе** | Работа с детьми ОВЗ (ежемесячно) | 0-2 |
| Участие в подготовке и проведении конференций, семинаров;  (за каждое мероприятие):  - РМО (организация и ведение) экспериментальную деятельность | 0-8  0-10 |
| Реализация социокультурных проектов (музей, театр и др.) (за каждое по факту) | 0-2 |
| За ведение кружковой работы | 0 - 8 |
| За выполнение функций по ОТ и ТБ (организатор) | 0 - 5 |
| Участие в ремонтных работах | 0-10 |
| 3 | **Качество выполняемых работ** | Организация здоровьесберегающей среды:  - отсутствие травматизма *(1 раз в год* - *август)*  - соблюдение внутреннего трудового распорядка( не допускается курение, опоздание, не выход на работу без уважительной причины) | 0-5  0-3 |
| Отсутствие жалоб от родителей и от администрации ДОУ по поводу конфликтных ситуаций;  - Совместная проектная деятельность с родителями и реализация проектов (по факту)  - Работа с семьями риска | 0-2  0-3  0-3 |
| Оснащение развивающей среды | 0-10 |
| Стабильность посещаемости:  - от - 90% до 100% | 0-6 |
| |  | | --- | | Участие детей в различных мероприятиях, выставках, конкурсах  - доля участвующих более 20% на уровне учреждения  - за участников на муниципальном уровне  - на региональном и Российском уровне  За призеров:  - на муниципальном уровне  - на региональном уровне, Российском уровне  - участие сотрудника в мероприятии | |  | | 0-5  0-10  0-5  0-10  0-5  0-5 |
| Работа в творческих группах  Профсоюз (участие в комиссиях)  (председатель профкома) | 0-3  0-3  0-10 |
| 4 | **Выплаты за**  **непрерывный стаж**  **работы,**  **стабильность**  **трудовой**  **деятельности,**  **выслуга лет** | Педагогический стаж работы (ежемесячно, согласно отработанных рабочих дней)  - от 0-10 лет 5б  - от 10-15 лет 10б  - от 15-20 лет 15б  - свыше 20 лет 20б |  |
| Выслуга лет (общий стаж 1 раз в год - декабрь) при наличии экономии финансовых средств  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б  Неиспользованный дополнительный отпуск (2 дня в квартал) в мае  Непрерывную работу в течении трёх кварталов учеб. года (в мае) | 0-6  0-5 |
| Стоимость одного балла: воспитатель – **155руб. 60коп;** инструктор по ФК **-144 руб 60коп** | | | |

14

**Показатели и критерии оценки эффективности труда младшего воспитателя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерий** | **Показатель** | **Сумма**  **(баллы)** |
| 1 | **Интенсивность и высокие**  **результаты в работе** | Выполнение важной работы, решение проблемных вопросов:  - участие в ремонтных работах  - работа в творческой группе, комиссиях (по факту)  участие в мероприятиях:  - внутри детского сада  - города  - профком  - председатель профкома | 0-10  0-5  0-5  0-5  0-3  0-10 |
| Межсезонная работа:  - стирка паласов  - общественная работа, участие в утренниках | 0-5  0-5 |
| Благоустройство участков (по сезонам – разбивка цветников, оформление построек, изготовление снежного городка) | 0-10 |
| 2 | **Качество выполняемых работ** | Организация здоровьесберегающей среды:  - соблюдение требований СанПин в ОП (отсутствие замечаний) | 0-5 |
| Отсутствие жалоб от родителей и от администрации ДОУ по поводу конфликтных ситуаций;  Соблюдение внутреннего трудового распорядка( не допускается курение, опоздание, не выход на работу без уважительной причины) | 0-2  0-3 |
| Стабильность посещаемости:  - от 90% до 100% | 0-6 |
| 3 | **Выплаты за**  **непрерывный стаж**  **работы,**  **стабильность**  **трудовой**  **деятельности,**  **выслуга лет** | Общий стаж работы (ежемесячно, согласно отработанных рабочих дней)  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б |  |
| Выслуга лет (общий стаж 1 раз в год - декабрь) при наличии экономии финансовых средств  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б  Неиспользованный дополнительный отпуск (2 дня в квартал) в мае  Непрерывную работу в течении трёх кварталов учеб. года (в мае) | 0-6  0-5 |
| Стоимость одного балла: младший воспитатель – **63руб. 00коп;** | | | |

14

**Показатели и критерии оценки эффективности труда шеф – повара, повара**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерий** | **Показатель** | **Сумма** |
| 1 | **Интенсивность и высокие**  **результаты в работе** | Выполнение важной работы, решение проблемных вопросов:  - участие в ремонтных работах  - работа в творческой группе, комиссиях (по факту)  участие в мероприятиях:  - внутри детского сада  - города  - профком  - председатель профкома | 0-10  0-5  0-5  0-5  0-3  0-10 |
| Благоустройство участков (по сезонам – разбивка цветников, оформление построек, изготовление снежного городка) | 0-10 |
| 2 | **Качество выполняемых работ** | Организация здоровьесберегающей среды:  - соблюдение требований СанПин в ОП (отсутствие замечаний по итогам) | 0 -5 |
| Отсутствие жалоб от родителей и от администрации ДОУ по поводу конфликтных ситуаций;  Соблюдение внутреннего трудового распорядка ( не допускается курение, опоздание, не выход на работу без уважительной причины) | 0 -2  0-3 |
| 3 | **Выплаты за**  **непрерывный стаж**  **работы,**  **стабильность**  **трудовой**  **деятельности,**  **выслуга лет** | Общий стаж работы (ежемесячно, согласно отработанных рабочих дней)  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б |  |
| Выслуга лет (общий стаж 1 раз в год - декабрь) при наличии экономии финансовых средств  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б  Неиспользованный дополнительный отпуск (2 дня в квартал) в мае  Непрерывную работу в течении трёх кварталов учеб. года (в мае) | 0-6  0-5 |
| Стоимость одного балла: шеф – повар – **77руб. 70коп;** повар **- 63 руб 00коп** | | | |

15

**Показатели и критерии оценки эффективности труда заведующий хозяйством, кладовщик**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерий** | **Показатель** | **Сумма** |
| 1 | **Интенсивность и высокие**  **результаты в работе** | Выполнение важной работы, решение проблемных вопросов:  - участие в ремонтных работах  - работа в творческой группе, комиссиях (по факту)  участие в мероприятиях:  - внутри детского сада  - города  - профком  - председатель профкома | 0-20  0-3  0-10 |
| Реализация плановых мероприятий по охране труда, СанПиН, ГО и ЧС, пожарной и энерго­безопасности и пр. | 0-5 |
| Подготовка к учебному году, к летнему оздоровлению, зиме.  Благоустройство участков (по сезонам – разбивка цветников, оформление построек, изготовление снежного городка) | 0-10 |
| Ведение табеля рабочего времени | 0-3 |
| 2 | **Качество выполняемых работ** | Отсутствие жалоб от родителей и замечаний от администрации ДОУ по поводу конфликтных ситуаций;  Соблюдение внутреннего трудового распорядка ( не допускается курение, опоздание, не выход на работу без уважительной причины) | 0-2  0-3 |
| Отсутствие предписаний (1 раз в год – сентябрь) | 0-5 |
| 3 | **Выплаты за**  **непрерывный стаж**  **работы,**  **стабильность**  **трудовой**  **деятельности,**  **выслуга лет** | Общий стаж работы (ежемесячно, согласно отработанных рабочих дней)  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б |  |
| Выслуга лет (общий стаж 1 раз в год - декабрь) при наличии экономии финансовых средств  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б  Неиспользованный дополнительный отпуск (2 дня в квартал) в мае  Непрерывную работу в течении трёх кварталов учеб. года (в мае) | 0-6  0-5 |
| Стоимость одного балла: заведующей хозяйством – **81руб. 59коп;** кладовщик **- 63 руб 00коп** | | | |

16

**Показатели и критерии оценки эффективности труда кастелянши, рабочего по обслуживанию и здания, дворника, машиниста по стирке белья, сторожа, подсобного рабочего кухни, электрика, делопроизводителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерий** | **Показатель** | **Сумма** |
| 1 | **Интенсивность и высокие**  **результаты в работе** | Выполнение важной работы, решение проблемных вопросов:  - участие в ремонтных работах  - работа в творческой группе, комиссиях (по факту)  участие в мероприятиях:  - внутри детского сада  - города  - профком  - председатель профкома | 0-10  0-5  0-5  0-5  0-3  0-10 |
| Использование информационных технологий и ТСО в НОД:  - за создание личного сайта;  - за пополнение личного сайта;  - интернет-пользование (информационный материал);  -обслуживание и повышенная опасность при работе на компьютерной технике (делопроизводитель) | 0-5  0-3  0-2  0-10 |
| Подготовка к учебному году, к летнему оздоровлению, зиме.  Благоустройство участков (по сезонам – разбивка цветников, оформление построек, изготовление снежного городка) | 0-10 |
| Увеличение работ с документами в ДОУ (делопроизводитель) | 0-10 |
| 2 | **Качество выполняемых работ** | Отсутствие жалоб от родителей и замечаний от администрации ДОУ по поводу конфликтных ситуаций;  Соблюдение внутреннего трудового распорядка ( не допускается курение, опоздание, не выход на работу без уважительной причины) | 0-2  0-3 |
| 3 | **Выплаты за**  **непрерывный стаж**  **работы,**  **стабильность**  **трудовой**  **деятельности,**  **выслуга лет** | Общий стаж работы (ежемесячно, согласно отработанных рабочих дней)  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б |  |
| Выслуга лет (общий стаж 1 раз в год - декабрь) при наличии экономии финансовых средств  - от 0-10 лет 5б  - от 11-20 лет 10б  - от 21-30 лет 15б  - свыше 30 лет 20б  Неиспользованный дополнительный отпуск (2 дня в квартал) в мае  Непрерывную работу в течении трёх кварталов учеб. года (в мае) | 0-6  0-5 |
| Стоимость одного балла: кастелянши, рабочего по обслуживанию здания, делопроизводителя, машиниста по стирке белья, электрика, дворника, подсобного рабочего кухни – **63руб. 00коп;** сторожа **- 58 руб 00коп** | | | |

17

**ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (10)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки** | **Показатели** | | | **Сумма**  **(включительно)** |
| **наименование** | **индикатор** | |
| За качественную подготовку группы к учебному году | 10.0 Своевременность и качественное проведение текущего ремонта. | Итоги подготовки к учебному году | | 1500 |
| Достижение высоких результатов в работе | Оценка результатов работы |
| 10.1  -министерства образования и науки Свердловской области  -министерства образования и науки РФ | | 700  700 |
|  |  | 10.2 В связи с Днём  дошкольного работника |  | |
| - воспитатель | 1000 | |
| - младший воспитатель младший обслуживающий персонал) | 500 | |
| 10.3-В связи с  юбилейными датами |  | |
| (50, 60,70 лет со дня рождения) | 1000 | |
| - При увольнении с уходом на трудовую пенсию по старости | 1000 | |

18